

FEEDBACK FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



FEEDBACK FÜR FÜHRUNG

Was ist das Feedback für Fk?

Feedback für Führungskräfte wurde als ein Instrument für Führungskräfte von der Ebene der Kompanie bzw. Abteilung aufwärts konzipiert. Es ermöglicht Führungskräften wichtige Informationen von ihren Mitarbeiter über ihr Führungsverhalten zu erlangen.

Die Befragung der Führungskräfte erfolgt mittels Fragebogen

- ✔ anonym
- ✔ vertraulich
- ✔ standardisiert

Nutzen des „Feedbacks für Fachkräfte“ für die ...

Führungskraft:

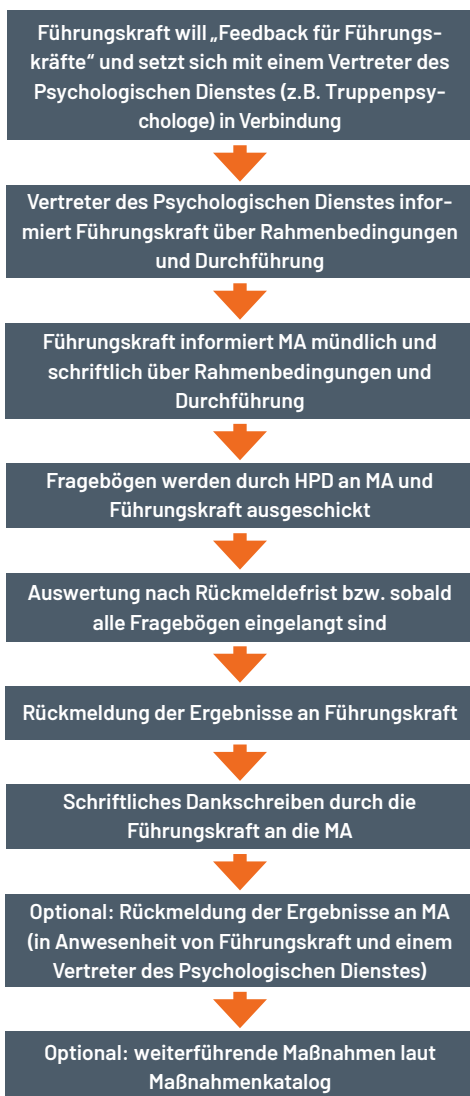
- ✔ Förderung der Führungskompetenz
- ✔ persönlicher Entwicklungsprozess
- ✔ Steigerung der Motivation
- ✔ Erhöhung der Wirkung des OrgEt

Mitarbeiter

- ✔ die eigene Meinung wird gehört
- ✔ subjektive Verbesserung der Arbeitsbedingung
- ✔ subjektive Verbesserung der Arbeitszufriedenheit
- ✔ Förderung der Zusammenarbeit

Durch das „Feedback für Führungskräfte“ wird es für die Führungskraft möglich, die persönliche Einschätzung mit der Sicht der Mitarbeiter zu vergleichen. Dies soll das Erkennen von „blinden Flecken“ erleichtern und in weiterer Folge dazu führen, diese aufzulösen.

Wie läuft ein „Feedback für Führungskräfte“ ab?



Welche Aspekte des Führungsverhaltens werden abgefragt?

Im Fragebogen „Feedback für Führungskräfte“ werden insbesondere die nachstehenden vier Hauptdimensionen und deren Teilbereiche zum Führungsverhalten erfasst:

▼ Entscheidungsfindung

- Planungs- und Organisationsfähigkeit
- Entschlusskraft und Initiative
- Problemlösungskompetenz
- Kooperation mit anderen

▼ Umsetzen der Entscheidung

- Information
- Konsequenz und Durchsetzungsvermögen

▼ Umgang mit Mitarbeiter

- Förderung
- Wertschätzender Umgang
- Identifikation

▼ Querschnittsthemen

- Kommunikation
- Vertrauen (Handlungsspielräume)

Mindestanforderungen

- ▼ es werden mindestens 10 Feedbackgeber benötigt
- ▼ die Auswertung findet nur nach einem Rücklauf von mindestens 8 Fragebögen statt (um die Anonymität der Mitarbeiter zu wahren)

Die Auswertung der Daten erfolgt ausnahmslos durch das zuständige Personal im Heerespsychologischen Dienst des Heerespersonalamts.

Nach der Auswertung werden sämtliche Fragebögen vernichtet

Was sollte ich noch über das Feedback für Führungskräfte wissen?

Im Unterschied zu anderen Mitarbeiter-Befragungen handelt es sich bei dem „Feedback für Führungskräfte“ um ein einzigartiges Instrument, das nur **wirklich erlebtes und beurteilbares Verhalten** der Führungskraft durch zwei unmittelbar darunterliegenden Mitarbeiterebenen erhebt. Dadurch wird sichergestellt, dass nur direkt wahrgenommenes Führungsverhalten erhoben wird.

Die Teilnahme an dem „Feedback für Führungskräfte“ erfolgt für die Führungskraft und die Mitarbeiter völlig **freiwillig**.

Es werden weder Vorgesetzte der Führungskraft eingebunden noch Ergebnisse an Dritte weitergegeben.

Auf was zielt das Feedback für Führungskräfte nicht ab?

- ❌ auf eine Leistungs- und/oder Potentialanalyse
- ❌ auf eine Missstandsorientierung
- ❌ auf ein Bewertungsinstrument
- ❌ auf die Definition einer „idealen“ Führungskraft
- ❌ auf ein Vergleichssystem unter den Führungskräften

Beratung und Information

Heerespsychologischer Dienst

☎ 050201 10-51800 oder -51810

hpa.hpd@bmlv.gv.at

Helpline-Service (rund um die Uhr und anonym)

☎ 050201 99-1656

Streitkräfte

Dion1/MPsych: ☎ 050201 50-20050

3. JgBrig: ☎ 050201 33-30110

4. PzGrenBrig: ☎ 050201 40-30110

6. GebBrig: ☎ 050201 66-30004

7. JgBrig: ☎ 050201 70-30007

AusIEBa/RefPsych: ☎ 050201 22-22225

Stellungskommissionen

Wien: ☎ 050201 10-41609

NÖ: ☎ 050201 30-41150

OÖ: ☎ 050201 42-41150

Stmk: ☎ 050201 50-41130

Ktn: ☎ 050201 70-41130

Tirol: ☎ 050201 60-41150